**Wsparcie przedsiębiorców i pracodawców w ramach tzw. *tarczy antykryzysowej*, realizowane przez publiczne służby zatrudnienia**

**Wsparcie realizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy**

**Pomoc dla pracodawców na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

### Podstawa prawna

Ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, art. 15 g.

**Uprawniony do uzyskania pomocy** jest przedsiębiorca[[1]](#footnote-1):

1. U któregowystąpił **spadek obrotów** gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, przez co rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:
* **nie mniejszy niż o 15 proc.**, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych
2 kolejnych miesięcy w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku
o przyznanie świadczeń, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejno miesięcy z roku poprzedniego,
* **nie mniejszy niż o 25 proc.**, obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do obrotów
z miesiąca poprzedniego.
1. **Który nie zalega w regulowaniu zobowiązań** podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy **do końca trzeciego kwartału 2019 r.**
2. **Wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości**, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 498, z późn. zm.).
3. **Który zawarł porozumienie** w zakresie **obniżenia wymiaru czasu pracy** pracowników lub objęcia pracowników **przestojem ekonomicznym**.

**Zakres pomocy na ochronę miejsc pracy**

1. **W przypadku przestoju ekonomicznego**, czyliwokresie niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy:
* pracodawca wypłaca pracownikowi wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50 proc. i nie niższe niż
w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę,
* maksymalna **kwota dofinansowania (z FGŚP)** na pracownika wyniesie **1 533,09 zł** (brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%).
1. **W przypadku obniżenia wymiaru czasu pracy** pracownikom przez pracodawcę maksymalnie
o 20% i nie więcej niż do 0,5 etatu, z przyczyn niedotyczących pracownika:
* maksymalna kwota dofinansowania (z FGŚP) na pracownika wyniesie **2 452,27 zł** (brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
* *Wymienione wyżej świadczenia przysługują przedsiębiorcy przez łączny okres 3 miesięcy.* ***Przez ten czas pracodawca musi utrzymać zatrudnienie pracowników, na których dostał dofinansowanie.***

**Wyłączenia pracowników**

Przedsiębiorca:

* nie może otrzymać pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy (wynagrodzenia, składki ZUS),
* nie może otrzymać dofinansowania do wynagrodzenia pracowników, którzy w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (w I kwartale 2020 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw wynosiło 5 367,68 zł x 300%, co daje kwotę 16 103,04 zł).

**Złożenie wniosku**

Wniosek można złożyć za pośrednictwem platformy praca.gov.pl do wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy.

**Wsparcie realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy**

**Pomoc dla przedsiębiorców i pracodawców ze Środków Funduszu Pracy.**

### Podstawa prawna

Ustawa z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (zwana dalej specustawą).

1. **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych
i średnich przedsiębiorców (art. 15 zzb specustawy)**

**Warunkiem uzyskania wsparcia** jest wykazanie przez przedsiębiorstwo spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym
(w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu
do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim).

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

**Wysokość przyznawanych środków**

* 1. Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów **spadku obrotów**:
* co najmniej **30 proc.**  – dofinansowanie w odniesieniu do jednego pracownika może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej 50 proc. jego wynagrodzenia, ale nie więcej niż
50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli maksymalnie **1 300 zł** powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy,
* co najmniej **50 proc.** – dofinansowanie w odniesieniu do jednego pracownika może zostać przyznane
w wysokości nieprzekraczającej kwoty 70 proc. jego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **1 820 zł** powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy,
* co najmniej **80 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do jednego pracownika może zostać przyznane
w wysokości nieprzekraczającej kwoty 90 proc. jego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **2 340 zł** powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy.
* *Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.*
* *W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania do wynagrodzeń pracowników w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w ramach tego wsparcia. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.*
* *Sytuacja, w której przedsiębiorca skorzystał z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek
na ubezpieczenia społeczne, nie ma wpływu na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.*

**Złożenie wniosku**

Wniosek można złożyć za pośrednictwem platformy praca.gov.pl do do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

1. **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników (art. 15 zzc specustawy)**

**Warunkiem uzyskania wsparcia** jest wykazanie przez przedsiębiorstwo spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym
(w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu
do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim).

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Pozyskane środki mogą być wydatkowane na pokrycie części kosztów w zakresie np. opłacenia najmu lokalu, bieżących rachunków za energię, czy na zakup potrzebnych do pracy materiałów (bez możliwości opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, jeśli samozatrudniony wcześniej wystąpił do ZUS-u o czasowe
ich zniesienie).

*Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania na te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej, które zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.*

**Wysokość przyznawanych środków**

* 1. Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów **spadku obrotów**:
* co najmniej **30 proc**. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie tj. **1 300 zł**,
* co najmniej **50 proc**. – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie tj. **1 820 zł**,
* co najmniej **80 proc.** – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. **2 340 zł**.
* *Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.*
* *Dofinansowanie jest objęte współfinansowaniem ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego
2014-2020 i/lub środków Funduszu Pracy.*

**Złożenie wniosku**

Wniosek można złożyć za pośrednictwem platformy praca.gov.pl do do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

1. **Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (art. 15 zzd specustawy)**

**Uprawnionymi do uzyskania wsparcia** są mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

* zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
* osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro,

*O pożyczkę mogą ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.*

**Najważniejsze Informacje o pożyczce:**

* pożyczka udzielana jest do kwoty **5 tys. złotych**,
* pożyczka umożliwia pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej np. podatków, składek czy kosztów wynajmu lokalu,
* pożyczka jest niskooprocentowana. Stałe oprocentowanie pożyczki wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski,
* z pomocy skorzystać może mikroprzedsiębiorca, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.,
* okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie spłaty pożyczki będzie następowało po trzymiesięcznym okresie karencji.

**Umorzenie pożyczki**

Pożyczka wraz z odsetkami, na wniosek mikroprzedsiębiorcy, **podlega umorzeniu, pod warunkiem,
że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki**.

**Złożenie wniosku**

Wniosek można złożyć za pośrednictwem platformy praca.gov.pl do do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

1. **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych
lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego
i o wolontariacie (art. 15 zze specustawy)**

**Warunkiem uzyskania wsparcia** jest wykazanie przez organizację pozarządową spadku przychodów z działalności statutowej, rozumianego jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy, liczonych nie wcześniej, niż od dnia 1 stycznia 2020 r.

Organizacja pozarządowa nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności statutowej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

**Wysokość przyznawanych środków**

Dofinansowanie obliczone zostanie według następujących przedziałów **spadku przychodów z działalności statutowej**:

* co najmniej **30 proc.**  – dofinansowanie w odniesieniu do jednego pracownika może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej 50 proc. jego wynagrodzenia, ale nie więcej niż
50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli maksymalnie **1 300 zł** powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy,
* co najmniej **50 proc.** – dofinansowanie w odniesieniu jednego do pracownika może zostać przyznane
w wysokości nieprzekraczającej kwoty 70 proc. jego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **1 820 zł** powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy,
* co najmniej **80 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu jednego do pracownika może zostać przyznane
w wysokości nieprzekraczającej kwoty 90 proc. jego wynagrodzenia, jednak nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **2 340 zł** powiększone o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy.
* *Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.*
* *W sytuacji, gdy organizacja pozarządowa skorzystała ze zwolnienia, w całości lub w części, z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS, nie może otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.*
* *Sytuacja, w której organizacja pozarządowa skorzystała z możliwości rozłożenia na raty lub przesunięcia terminu spłaty składek na ubezpieczenia społeczne, nie ma wpływu na otrzymanie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.*

**Złożenie wniosku**

Wniosek można złożyć za pośrednictwem platformy praca.gov.pl do do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

***Oprac. WUP w Gdańsku***

1. P**rzedsiębiorca** w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2019 r. poz. 1292, z późn. zm.), tj.: osoba fizyczna, osoba prawna, jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą, wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

Tarcza antykryzysowa 2.0 wprowadziła możliwość skorzystania ze wsparcia FGŚP przez organizacje pozarządowe, organizacje pożytku publicznego oraz państwowe osoby prawne w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. [↑](#footnote-ref-1)