



Warszawa, 2 kwietnia 2020 r.

**POSTULATY ZWIĄZKU LIDERÓW SEKTORA USŁUG BIZNESOWYCH
DOT. TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ 2.0**

W imieniu firm stowarzyszonych w Związku Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL) przedstawiamy postulaty dot. tarczy antykryzysowej 2.0.

Wśród najważniejszych postulatów znalazły się:

W obszarze prawa pracy:

1. Praca zdalna - doprecyzowanie warunków wykonywania pracy zdalnej:

- a) Umożliwienie wprowadzenia wobec pracowników pracujących zdalnie zadaniowego czasu pracy, o którym mowa w art. 140 kodeksu pracy, na mocy oświadczenia pracodawcy (składanego jednocześnie z poleceniem pracy zdalnej lub w każdym momencie stosowania takiej organizacji pracy);
- b) Uchylenie zasady nieprzerwanego odpoczynku dobowego; proponowany zapis:
„pracownikowi wykonującemu pracę zdalną przysługuje w każdej dobie prawo do co najmniej 11 godzin odpoczynku. Pory odpoczynku przypadające na każdą dobę pracy wyznacza samodzielnie pracownik.”
- c) w zakresie BHP – zastosowanie art. 67(17) kodeksu pracy w przypadku pracy zdalnej wykonywanej z domu lub innego miejsca wybranego przez pracownika.

Uzasadnienie:

Zastosowanie zadaniowego systemu czasu pracy oznacza, że nie ma obowiązku prowadzenia ewidencji czasu pracy, co w warunkach pracy zdalnej jest trudne.

Pracownik pracujący w systemie zadaniowego czasu pracy sam wyznacza sobie termin rozpoczęcia i zakończenia pracy, przy czym zgodnie z zasadami ogólnymi – obowiązuje go zasada nieprzerwanego odpoczynku dobowego. Dlatego postulat uchylenia tej zasady. Łącząc brak przymusu nieprzerwanego odpoczynku z zadaniowym systemem czasu pracy otrzymujemy bardzo elastyczny system czasu pracy, gdzie obowiązują tylko ogólne normy co do wymiaru czasu pracy: 8h dziennie i przeciętnie 40h przez 5 dni w tygodniu.

2. Przyznanie pracodawcy prawa do udzielania pracownikom urlopu, zarówno zaległego, jak i bieżącego:

„Pracownik ma obowiązek, na polecenie pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 w rozumieniu art. 15zf ust. 2 ustawy z dnia 28 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, wykorzystać przysługujący mu wymiar urlopu wypoczynkowego wg stanu na dzień złożenia przez pracodawcę polecenia, wliczając urlop zaległy. Termin wykorzystania urlopu określa pracodawca.”

Uzasadnienie:

W wyroku z dnia 24 stycznia 2005r., sygn. akt I PK 124/05, Sąd Najwyższy wskazał, że **pracodawca ma prawo wysłać pracownika na urlop zaległy, nawet bez jego zgody**. Urlop zaległy to niewykorzystana część urlopu wypoczynkowego z ubiegłego roku (maksymalna kumulacja może obejmować ostatnie 3 lata kalendarzowe). Urlopu zaległego można udzielić w terminie do 30 września.

Dla uniknięcia wątpliwości dodaliśmy jednak w postulacie urlop zaległy. Do czasu ewentualnego wdrożenia zmian, firmy mogą jednak na podstawie obecnych przepisów interpretowanych zgodnie z ww. wyrokiem wysyłać pracowników na przymusowy urlop wypoczynkowy w zakresie urlopu zaległego.

3. Postulaty dotyczące obowiązku i terminu realizacji odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

- a) Uchylenie obowiązku naliczania przez pracodawców odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych za miesiące od marca do maja 2020 r., z możliwością przedłużenia okresu uchylenia obowiązku przez Radę Ministrów w drodze rozporządzenia, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz skutki nimi wywołane.
- b) Przesunięcie terminów przekazania na rachunek bankowy Funduszu dokonanych odpisów i naliczonych zwiększeń na dany rok kalendarzowy: termin ostateczny do 31 grudnia 2020 r., termin przekazania kwoty stanowiącej co najmniej 75% równowartości odpisów – do 30 września 2020 r.

4. Postulaty dotyczące Pracowniczych Planów Kapitałowych i Pracowniczych Programów Emerytalnych

- a) Okresowe zawieszenie konieczności wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe i Pracownicze Programy Emerytalne w przypadku przedsiębiorców, u których one funkcjonują;
- b) Rozszerzenie przesunięcia obowiązków związanych z wdrożeniem PPK na pracodawców objętych obowiązkiem utworzenia PPK, o których mowa w art. 134 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 2215 oraz z 2019 r. poz. 1074 i 1572) (obecnie przesunięcie terminu dotyczy firm zatrudniających 50+ pracowników).

5. Inne postulaty

- a) Przepisy dotyczące badań lekarskich - **zawieszenie obowiązku wykonywania badań wstępnych i kontrolnych (na chwilę obecną zawieszono są tylko badania okresowe)**; zgodnie z uchwalonymi przepisami badania wstępne może wykonać też inny lekarz jednak w chwili obecnej to i tak może być utrudnione np. z uwagi na konieczność wykonania badań

laboratoryjnych; Zwrot „*brak dostępności do lekarza uprawnionego*” powinien być zastąpiony sformułowaniem „*brak możliwości wykonania badań w terminie przed dopuszczeniem do pracy*”.

- b) Wprowadzenie do art. 15zrz Ustawy o COVID-19 zapisu, na podstawie którego nastąpi **zawieszenie biegu terminów prawa cywilnego** (co dotyczyłoby również wielu terminów z zakresu prawa pracy ważnych zarówno dla pracownika – np. wniesienie odwołania od wypowiedzenia/rozwiązania umowy o pracę czy termin do wniesienia odwołania od wymierzonej kary porządkowej jak i pracodawcy – np. termin do doręczenia rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika albo termin do wymierzenia kary porządkowej. Zapis taki był w projekcie ustawy, który wpłynął do Sejmu (druk nr 299) jednak brakuje go w tekście uchwalonej ustawy (druk senacki nr 96).
- c) Proponujemy wprowadzenie do KP **możliwości modyfikacji regulaminu pracy w szczególności w zakresie systemów czasu pracy bez konieczności formalnego procedowania zmiany** tzn. bez wymogu 14 dni na wprowadzenie zmian Regulaminu i bez obowiązku konsultacji ze związkami. W zakresie konsultacji ze związkami propozycja zamieniania konsultacji obowiązkiem poinformowania związków.
- d) Proponujemy wprowadzenie do KP możliwości **ograniczenia wymiaru etatów dla istniejących pracowników niezależnie od spadku obrotów firmy bez konieczności stosowania art. 42 KP** (w niektórych przypadkach jedynie część pracowników nie może w obecnej sytuacji wykonywać swoich obowiązków lub ma ich zdecydowanie mniej, a nie zawsze można im powierzyć pracę zdalną albo inną pracę.

W obszarze danin publicznoprawnych:

1. **Wyłączenie w roku 2020r . stosowania art. 15e i 15c ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych - z uwagi na brak możliwości wypracowania EBITDA na poziomie umożliwiającym odliczalność kosztów.**
2. Przesunięcie terminu płatności **zaliczek na podatek dochodowy od osób prawnych** dla przedsiębiorców **bez względu na wielkość przedsiębiorstwa (lub też możliwość rezygnacji z uproszczonych zaliczek na poczet zaliczek wypłacanych od dochodów rzeczywistych) (do 1 czerwca 2020r. w zakresie przesunięcia terminu płatności zaliczek; do końca roku 2020 - w zakresie rezygnacji z uproszczonych zaliczek.)** Realny wpływ pandemii w sektorze nowoczesnych technologii/usług może być odczuwalny w Q2-Q4/ 2020.
3. **Wydłużenie terminu na złożenie informacji o cenach transferowych DLA WSZYSTKICH** - nie tylko dla podmiotów, których rok podatkowy nie pokrywa się z rokiem kalendarzowym - **do 31 grudnia 2020 r.**
4. Przesunięcie obowiązku składania nowego pliku **JPK_VAT dla dużych firm** (deklaracja wraz z ewidencją) z 1 kwietnia na 1 lipca 2020 r. (przy braku wytycznych ze strony MF/ Organów podatkowych - termin i tak jest wyzwaniem) - **wydłużyć do końca 2020r.**
5. **Możliwość stosowania alternatywnych/ uproszczonych form potwierdzeń rezydencji podatkowej podmiotów zagranicznych** - na chwilę obecną nie ma możliwości uzyskania certyfikatów rezydencji niektórych państw.

6. Prośba o **automatyczne uwolnienie środków z kont technicznych VAT** i przesunięcie ich do puli środków bieżących (**lub uproszczenie procedury ubiegania się o zwroty tych środków**).
7. **Zniesienie stosowania obowiązkowego mechanizmu podzielonej płatności (split payment) lub alternatywnie zniesienie kar związanych z niestosowaniem mechanizmu split payment w podatku VAT i podatku dochodowym**, co spowoduje uwolnienie środków na bieżące płatności i umożliwi poprawę płynności finansowej firm.
8. Przesunięcie / odroczenie terminu wprowadzenia zmian w WHT do końca roku 2020 r. - Ponowne odroczenie wejścia w życie zmian w zakresie nowego reżimu WHT.

9. **Skrócenie terminu zwrotu podatku VAT**

Aktualnie mamy 3 terminy zwrotu: 25, 60 i 180 dni. Podstawowy termin to 60 dni. Chodzi o skrócenie terminu do minimum do 25 dni bez żadnych dodatkowych wniosków, a także zwrot kwoty podatku na rachunek bieżący, a nie rachunek VAT. Pomoże to podmiotom utrzymać albo nawet poprawić płynność finansową.

10. Możliwość stosowania odstępstw od **cen rynkowych w zakresie transakcji z podmiotami powiązanymi** (postulat o zaniechaniu karania stosowania cen innych cen niż ceny transferowe np. cen pokrywających wyłącznie koszty danej jednostki bez konieczności stosowania marży transakcyjnej).

Wiele podmiotów w Polsce funkcjonuje jako centra usług wspólnych, np. świadczących usługi księgowe dla innych podmiotów z grupy - możliwość odejścia od stosowania cen transferowych mogłaby zachować niezmienną bazę kosztową (przede wszystkim etaty pracowników zatrudnionych w tych centrach).